**中共中国科学院宁波材料技术与工程研究所委员会**

**2014年度工作总结**

2014年，在中科院党组、上海分院党组、宁波市直机关党工委的正确领导和具体指导下，宁波材料所党委认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神，深化党的群众路线教育实践活动，培育和践行社会主义核心价值观，紧紧围绕中心工作和研究所建设发展实际，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断增强[党建工作](http://cpro.baidu.com/cpro/ui/uijs.php?rs=1&u=http%3A%2F%2Fwww%2E51test%2Enet%2Fshow%2F4638365%2Ehtml&p=baidu&c=news&n=10&t=tpclicked3_hc&q=chinacpunioncpr&k=%B5%B3%BD%A8%B9%A4%D7%F7&k0=%B9%A4%D7%F7%D7%DC%BD%E1&kdi0=8&k1=%B9%A4%D7%F7%BC%C6%BB%AE&kdi1=1&k2=%B9%A4%D7%F7&kdi2=1&k3=%B5%B3%BD%A8%B9%A4%D7%F7&kdi3=8&k4=%BF%BC%BA%CB&kdi4=8&sid=1047cee8c6f417b9&ch=0&tu=u1686175&jk=12a4ee48ac836eb9&cf=29&fv=11&stid=9&urlid=0&luki=4&seller_id=1&di=128)的活力和实效，为研究所科学健康、和谐稳定、可持续发展提供了强有力的组织保证、精神动力。

宁波材料所现有党员487名，其中正式党员474名、预备党员13名；职工党员396名、研究生党员91名；研究生学历党员343名；设有12个党支部。

**一、加强领导班子建设，提高领导科技创新能力**

（一）坚持、完善党委理论中心组学习。

宁波材料所党委理论中心组学习一改过去单纯的政治理论学习模式，采取个人自学与中心组集体学习相结合、理论与实际结合研讨的学习模式，中心组成员围绕学习主题，交流学习心得体会，提高了党委理论中心组学习的质量，进一步达到统一思想、指导实践、解决问题、推进工作的目的。

中心组坚持学以致用的原则，用理论武装头脑、指导实践、推动工作。立足实际，务求实效，坚持学习与思考相结合，学习与运用相结合，学习与创新相结合，形成学以致用、用以促学、学用相长的良性循环。

（二）认真召开了领导干部专题民主生活会。

12月26日，宁波材料所组织召开了主题为“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”的2014年度领导班子民主生活会。所党委起草制定了方案，明确了民主生活会的指导思想、主题、方法步骤、具体要求，理论中心组成员系统学习了党的十八大和十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，进一步学习了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，进一步增强政治意识、大局意识、党的意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念，增强干事创业的决心和推动改革发展的自觉性，为开好民主生活会了坚实的思想基础。

会前，领导班子每一位成员都分别到所联系的党支部、事业部、研究所召开座谈会，与分管部门负责人个别谈话、班子成员之间相互交心谈话，党群办印发意见建议征询表，通过多种形式和渠道，征集对领导班子及其成员在遵守党的纪律、坚持原则、敢于担当以及思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的意见建议，共收集有10个方面的155条意见建议。

在认真学习、广泛征求意见的基础上，领导班子和班子成员分别撰写了对照检查材料。党委书记对班子成员的材料进行了逐一审阅，有的还提出了修改意见。

班子成员还逐一开展了谈心谈话，党委书记与每一位班子成员谈心谈话、班子成员相互之间谈心谈话、班子成员和分管部门主要负责人谈心谈话。谈心谈话紧扣问题，以诚相见、以心换心。真正把心结谈开、把隔阂消除、把问题谈透。

专题民主生活会通报了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会整改落实情况，并报告了领导班子的对照检查材料，查摆了领导班子在自身建设、落实中央八项规定和中国科学院12条要求、反对“四风”、研究所管理四个方面存在的20个问题，从主、客观两个方面分析了存在问题的四个主要原因，提出了五个方面的26条改进措施。

班子成员还进行了深刻的自我批评和诚恳的相互批评，开展了积极健康的思想斗争。既从工作中找差距，又从思想上、党性上找差距，真正触及问题。

（三）深化党的群众路线教育实践活动。

在2013年按计划、按要求、按步骤稳步推进后，宁波材料所2014年重点做好制度修订的专项工作，推进党的群众路线教育实践活动的深入落实。在对现有的119项制度进行全面梳理的基础上，召开两次行政部门负责人会议，商讨制度制定的责任归属，明确制度修订的要求，并适时深入业务部门了解制度修订的推行情况。

截止2014年12月份，先后5个管理部门完成了12项制度的修订工作，并依据工作需要新增制度11项。同时对教育实践活动“两方案一计划”落实情况进行了自查，并开展“四风”突出问题专项整治。

群众路线教育实践活动的整改落实进一步纠正了领导班子成员、中层领导干部思想认识上存在的偏差；提高了大家对“四风”问题的反复性、顽固性、长期性认识；改变了在切实找准问题根结、真正照好镜子方面存在的不到位现象；推动了研究所的制度建设；强化了管理支撑部门服务科研、服务创新、服务科技人员的理念。

（四）顺利完成“两委”换届后续工作。

3月19日，宁波材料所召开党委、纪委领导班子宣布大会，宣读了党委书记和纪委书记的任命，并总结了新一届党委、纪委的工作成效。

党委书记崔平代表新一届“两委”班子承诺，新一届领导班子着力加强领导作风建设，不断提高班子成员的思想水平、政策水平、领导水平，着力加强党风廉政建设，着力提高党建科学化水平，密切与广大群众、职工的联系。

会后还对党委委员和纪委委员工作职责进行了明确，并形成文件下发各党支部。

领导班子结构的进一步优化、力量的进一步充实，为新一轮的创新发展奠定了坚实的基础，在领导班子的带领下，宁波材料所将能有效把握科技、产业、人才的互动发展规律，积极拼搏、奋发有为，不断创新科研体制机制、为集聚高端拔尖人才、培育新型材料技术产业注入强大动力。

**二、加强基层党组织建设，发挥战斗堡垒作用。**

（一）加强支部组织建设。

2014年，是支部大面积换届之年，涉及八个支部。

为做好换届选举工作，党群办印发换届工作通知，明确支部编成、严格组织程序，采取“公推直选”的方式，在组织推荐、党员推荐和群众推荐相结合的基础上，民主推荐产生候选人。在党群办对候选人初步人选进行考察、报党委会审议批准公示后，党支部组织召开支部党员代表大会进行选举。

组织严密、程序到位、党员的民主权利得到充分发挥的选举，选出了大家认可、可依赖的党支部成员。

同时，根据先进制造所党支部队伍的现状，以及科研组织调整的实际，将先进制造党支部分编为先进制造第一党支部和先进制造第二党支部，便于开展党建工作。

（二）开展党建工作目标考核。

宁波材料所按照年初确定的《党支部工作目标管理考核评分细则》，于2014年4月对各支部年度党建工作进行全面考评，通过考评，推动工作。在会议交流、自我评定、互评考核的基础上，按照定性、定量两个内容进行了全面考核，评选出了先进党支部，规范了支部工作，激发了工作热情。

同时，根据考评过程中出现的新情况、新问题和各支部的意见建议，对考评方法进行改进、对考评内容进行完善和修订。

还进行了年度党建工作特色案例的申报评选，共收到9个申报项目，经评议，3个项目获表彰。组织党支部特色活动申报、评选、表彰，已成为宁波材料所的每年的一项品牌活动之一。

（三）开展“走进基层党支部、总结支部工作法”活动。

积极组织开展以探索基层党建规律、推动基层党建创新为目标，以总结和推广“支部工作法”为重要内容，以走进基层党支部，了解和宣传基层先进党支部的工作为主要形式的“走进基层党支部、总结支部工作法”活动。

宁波材料所从征集到的支部工作案例中，评选出了两个激励科研工作的特色支部工作案例。其中，纳米党支部“立足本职，助力科研”工作法，是利用生动活泼党建活动激发党员们的科研热情，把培养年轻党员同志们的科研兴趣，更好地做好科研本职工作作为党建工作的核心任务；以“微世界，大舞台”学术群英会为载体，使党建工作与本职工作深度融合，相互促进。表面党支部“沟通交流•助力科研”工作法，立足于所在科研部门工作实际，将提高研究生培养质量、营造良好科研氛围作为党建工作切入点，开展设备操作经验、科技论文写作方法、科研软件使用技巧、研究生学术交流、项目争取、卫生安全教育等一系列培训交流活动，实现党建工作和业务工作深度融合。

支部工作案例的征集活动充分发挥典型示范带动作用，引导支部注重工作规律的总结，创新工作理念和方法。

（四）开展城乡基层党组织结对共建。

2013年材料所与万市徐村举行结对共建之后，2014年继续深化交流，推动人员互访。在共建活动中，科研人员组织了两场科普报告，并看望慰问困难党员和困难群众。

共建活动在表达了科研人员的关心和问候的同时，进一步加深了材料所党员同志与万市徐村党员群众之间的友情，建设了“资源共享、优势互补、双赢共进”的互帮互助发展新局面，发挥了党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

（五）建立了党委委员联系支部制度，加强对支部工作的指导。

党委委员经常深入所联系的支部，了解科研、管理、服务一线的情况和问题，了解基层党支部开展活动的基本情况、了解党员和干部群众的思想情况和工作情况的同时，帮助和指导基层党支部找准问题，开展工作，解决党员群众在改革和发展中出现的思想问题。

党委委员及时发现总结基层党支部和党员在实践中创造的新鲜经验，加以总结提高并及时向党委反映，推动所联系支部的工作不断改进，工作水平不断提高。

（六）落实“三会一课”制度。

宁波材料所党委认真组织党委会、党委扩大会和党政联系会。会先充分准备讨论事项，深入实际了解情况，与有关方面进行充分酝酿，形成比较成熟的意见或方案，必要时还会听取工会、共青团、民主党派的意见。会上，决定重大问题时，均经过充分地酝酿讨论，对重要问题产生不同意见，将事项退回，待进一步调查确定、交换意见后再进行讨论。

各党支部按照“三会一课”的基本内容、主要任务、组织形式、时间要求等组织实施，适时召开支部委员会会议、支部党员大会，传达学习贯彻上级有关文件、会议精神，审议讨论并决定有关事项，规范日常党务工作。

党支部还组织结合科研工作实际，组织开展户外拓展、参观红色教育基地、观看革命电影等主题鲜明、内容丰富、形式多样、富有成效的党课教育。

（七）支部书记联席会议制度。

对于新上任的党支部书记，宁波材料所通过召开党支部书记交流会的形式，贯彻落实党的路线、方针、政策和上级有关决议、部署的工作的同时，沟通支部书记思想，汇报支部工作，对下阶段的重大事项进行协调安排。

 “以会代训”的形式，有针对性的对支部书记开展党务工作的能力，加强党支部之间工作的联系和交流，增强党支部之间的凝聚力和支部书记工作责任心，形成共同的工作目标。

（八）搭建党建交流平台。

宁波材料所借助宁波市行政学院来所现场教学的契机，介绍科技创新前沿成果，打开外界了解宁波材料所的窗口，为地方高技术的发展添砖加瓦。

宁波材料所党员与方太集团党员的交流互访，不仅搭建了党建工作学习交流的平台，更建立了科技对接平台。宁波材料所实地了解企业的技术需求，帮助科研人员找寻科研课题，为双方今后的进一步交流和技术合作搭建了良好的桥梁。

浙江省委党校2014年秋季浙江、广东中青年干部学员来所调研考察，通过参观实验室，实地了解了宁波材料所在地方经济转型升级、创新驱动发展方面所做的努力。

**三、加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用。**

（一）做好组织发展工作，发展新党员。

宁波材料所在发展党员工作中，始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的党员发展方针，从端正入党动机、注重工作表现、加强培养考察、严格发展程序等方面严把“入口关”，全年共发展新党员10人，转正17人。

同时注重积极分子队伍的培养，引导生产骨干、专业技术人员向党组织靠拢，不断壮大积极分子队伍。

（二）做好党员组织接转和信息录入维护工作。

2014年入所党员73名，离所党员65名。宁波材料所及时、准确地做好党员组织关系的接转。同时，根据党员在所内跨部门调动、部门编配调整的情况，适时调整党员组织关系，便于党员正常参加组织生活。利用宁波市年度党员信息统计系统，及时录入、维护更新党员信息。

（三）入党积极分子、新党员的培训。

宁波材料所先后组织入党积极分子6人、新党员19人参加宁波市直机关党工委组织的培训。

同时，选派新任党支部书记参加市直机关党务工作培训、选派科研党支部的支部书记参加中科院、上海分院的支部书记培训，通过聆听专家报告、工作经验交流、情景模拟等形式的培训，激发了支部书记基层党务工作的工作热情，提升了党务工作能力。

（四）组织开展民主评议党员工作。

宁波材料所专门制定了方案，明确了指导思想、基本原则、民主评议党员的内容、参加范围和对象、方法步骤和具体要求。党支部按照方案的要求，本着“实事求是，民主公开，平等相待，注重教育”的原则，从思想、学习、工作、纪律、作风等五个方面，认真加以实施，党员参评率达到100%。

通过开展民主评议党员工作，宁波材料所加强了对党员的教育、管理和监督，加强和改进党的基层组织建设，树立典型，表彰先进，激发广大党员的学习热情、工作激情和创新活力，立足岗位创新，在推动“一三五”、实现“四个率先”行动中充分发挥先锋模范作用。

（五）开展十八届四中全会精神传达学习活动。

宁波材料所党委理论中心组率先学习贯彻党的十八届四中全会精神，系统解读“依法治国”的内涵和意义。在支部书记联席会议上，党委副书记田申荣介绍了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》的内容，并就贯彻落实《决定》精神进行了安排部署。各党支部利用党员大会、党课报告、参观交流等方式系统宣讲党的十八届四中全会精神，引导科研人员和研究生开展从“依法治国”到“依法治所”的讨论，大家在探讨和交流中将遵纪守法教育与反腐倡廉教育紧密结合起来，进一步强调了工作有章可循，有据可依，坚持按照规章制度办事，使得研究所整体管理更加规范。

（六）“率先行动”计划宣讲。

2014年中科院制定的《“率先行动”计划》是带动中科院发展瓶颈、实现创新跨越的重大决策，更是引领我国实现由科技大国向科技强国转变的重要举措，是实施创新驱动发展战略、实现中国梦的必然要求。

为帮助大家树立“主动思变、主动作为”的思想，增强改革的主动性和创造性、自觉性和坚定性，宁波材料所通过多种形式传达学习习近平、李克强、张高丽、刘延东等党和国家领导人作重要批示，对《“率先行动”计划》进行宣传动员，使每一位同志了解“率先行动”计划的主要内容、目标任务和具体举措，引导广大职工以积极的心态参与改革、支持改革、推动改革。

通过宣讲，科研人员意识到改革创新所带来的发展机遇和挑战，深刻理解实施“率先行动计划”既是中科院自身创新发展的内在要求，明确了创新发展与材料所、与员工自身之间的密切关系，激发了党员们作为中科院一份子的职业自豪感，表示将用自己的爱岗敬业和辛勤工作迎接挑战，为宁波材料所的创新发展奉献自己的青春。

（七）开设党课教育新平台，加强党员思想政治教育。

宁波材料所利用“人文大讲堂”这个平台，策划开展“所长论坛”活动，邀请具有海外工作经历的二级研究所领导分享国外科技机构的先进理念、文化氛围、运行模式等内容，帮助大家了解国外科研机构的文化理念，活跃文化氛围，激发创新激情。

宁波材料所还邀请中国科学院党组副书记方新同志作《坚定理想信念，为民务实清廉》的党课报告，理论阐释深刻，事例生动感人，内容丰富具体，实实在在地展示了共产党人的坚强信念,真真切切地鼓励广大科研人员爱岗敬业，干事、成事、干净干事，做一个“有德、有才、有品、有度”之人；宁波材料所所长、党委书记崔平在中层干部培训中，以“顶天立地，服务经济”和“不辱使命，探路奋进”为主线，向中层干部提出的希望和要求，希望同志们增强责任感与主动性、更多关注细节、不断提升影响力，在实际工作做到“管要有方、忙要有序、做要有功”；庆祝建党93周年纪念表彰大会上，党委副书记、纪委书记、副所长田申荣作《重温党建国盛路，弘扬开拓创新精神》的党课报告，激发广大科技工作者的历史使命和时代责任，他希望科研人员能够以更加饱满的热情、更加务实的工作、更加先进的理念，开拓创新，携手共进，建设和谐奋进的宁波材料所，共创中国科技创新的未来；邀请华为集团党委副书记朱士尧作《华为的开放创新与华为的文化内核》的报告，讲述华为成功的奋斗历程，解读了华为“以客户为中心，以奋斗者为本”的文化内核，启迪科研人员在致力于把科技变为生产力的道路上做出与华为人一样的成就，创造出更美好的宁波材料所。

（八）培育和践行社会主义核心价值观。

为将“培育和践行社会主义核心价值观”落到实处，切实培育和提升科研人员“创新科技、服务国家、造福人民”的价值理念，宁波材料所紧密联系科研工作实际，围绕中科院“率先行动计划”，坚持将社会主义核心价值观融入中华传统文化弘扬传承、融入社会实践活动原则，制定了切实可行的实施方案。

通过海报宣传、支部微型党课、主题讨论、专题报告等形式，按照“层层宣讲、覆盖全体”的要求，大力进行爱国主义和社会主义荣辱观教育，帮助员工和研究生坚定理想信念，将推动社会主义核心价值观融入到日常的科研工作中区。

为了进一步营造深厚的宣传教育声势，建设弘扬社会主义核心价值观的舆论氛围，宁波材料所还组织开展了以“核心价值观伴我成长”为主题的微演讲活动，来自全所11个党支部的14名党员以践行社会主义核心价值观、畅谈中国梦为主线，结合各自工作、生活经历,以真挚的情感、朴实的语言、生动的事例,声情并茂、满怀激情地讲述国家事、学校事、身边事、身边人，用自己的情感体验诠释了社会主义核心价值观，深情表达对祖国、对科研、对生活的热爱，对先进人物的崇敬。主题活动中，宁波材料所还征集身边的“微榜样”，共评选出在科研、管理岗位默默奉献、勤勉认真的5位先进典型人物。并开展事迹宣传，传递“正能量”，落实榜样育人的影响力，切实发挥榜样的引领作用。

“培育和践行社会主义核心价值观”主题活动提升了广大党员、员工、研究生的凝聚力，引导大家以坚定的信念和强大的合力，助推研究所改革创新发展，为实现伟大“中国科技梦”贡献力量。

**五、做好统战工作，维护团结稳定**

（一）协助成立民主党派基层组织。

2月21日，宁波材料所协助成立中国民主同盟中国科学院宁波材料技术与工程研究所支部，张文武任主任委员、王慧为副主任委员。党委帮助健全了支部构成，并支持支部独立开展活动。

对于参加党派活动的民主党派成员，宁波材料所在时间和经费上给予充分的保障。

（二）协助考察发展。

对每一名加入民主党派的同志，宁波材料所都积极配合民主党派组织进行认真的考察。

（三）听取民主党派成员意见建议。

宁波材料所通过召开民主党派成员代表座谈会、发放问卷等形式，征求党派成员对所内重大政策、重要事项等的意见和建议，引导民主党派成员参政议政。

**六、加强对群团组织的领导，发挥其生力军作用。**

宁波材料所注重发挥群团组织的生力军、助手和桥梁纽带作用，广泛联系职工群众、团员青年、研究生，调动工作积极性，激发科技创新热情。积极支持、指导、帮助群团组织开展各种活泼有效的活动，在群团组织中深入开展创先争优活动，丰富、活跃了研究所的文化氛围。

(一)职工代表日益发挥作用。

职工代表民主管理和监督作用日趋显现；工会组织建设、队伍建设日益强化；广大职工对工会工作的认同感日益强烈。

职工代表大会已经成为广大职工参与研究所民主管理的良好平台和渠道。职工代表大会充分发挥民主管理、民主监督职能，关注职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，解决了一些实际问题。

工会工作研讨会，成为提高工会服务科研、科研创新、服务职工能力的一种有效方式。

（二）工会活动丰富多彩。

工会承担的由“群英汇甬”、“十年筑梦”、“新的长征”三个篇章组成的建所十周年文娱晚会，演绎了宁波材料所在十年的发展历程中全球人才本土创新、全球技术本土集成的历程；诉说了科研人员心中的自豪；展现了一路奋进前行的身影及一路坚定有力的足迹，大家在经历中成长，在困难中坚强，在前进中思索，在奋斗中收获。

一年一度的健身月活动继续以“我运动、我健康、我快乐”为主题，以全民参与为核心理念。在一个多月时间里，先后组织开展了乒乓球友谊赛、羽毛球友谊赛、趣味足球赛、飞镖比赛、拔河比赛等精彩的比赛项目，营造了一种拼搏进取、团结向上、勇争一流的和谐氛围，增强了健康意识，提高了身体素质。

对那些生病住院和家庭遇到困难的员工，宁波材料所及时伸出援助之手。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。

（三）青年员工的凝聚力日益增强。

2014年团组织工作水平能力建设不断提高，换届后的团委组织开展多种形式的活动，活跃丰富青年文化生活，扩展青年交流平台，增强了青年员工的凝聚力。

（四）科学技术协会作用显现。

由科协举办的主题为“科技创新助力圆梦——升华科学素养，实现创新驱动”为主题的公众科学日活动吸引了来自宁波大学、宁波工程学院、宁波浙江工商学院、宁波诺丁汉大学、慈湖中学、庄市中心小学、宁大幼儿园、高教社区等数十个单位的200余人走进宁波材料所，听取科普报告、参与互动实验，与科学家“零距离”接触互动交流，感受科学的魅力和科学家的风采。

**七、党风廉政建设，杜绝腐败现象发生。**

（一）周密部署工作，有序推进落实。

宁波材料所召开专题会议，对2014年廉洁从业风险防控工作开展、实施进行讨论研究和部署，制定了年度廉洁从业风险防控实施方案。确定了具体的实施范围，并着力抓好科研经费管理、基本建设项目管理、器材采购三个重点领域的防控。

多次召开廉洁从业风险防控专题会，深入研究讨论《2013-2017年惩防体系实施细则》。从五个方面确定了实施过程中的主要抓手、责任部门以及实施方式等具体内容。

（二）完善制度，构建长效机制。

宁波材料所贯彻执行廉政谈话制度。所纪委适时对新任部门负责人、二级所领导等进行廉政谈话26人次，谈话具有针对性、预防性和警示性，促进领导干部廉洁自律，加强中层以上领导的责任意识和防腐意识。同时，落实廉政责任制。研究所分别与二级所所长、职能部门负责人、支部书记、关键部门签订个性化的党风廉政建设责任书；各二级所与课题组组长签订党风廉政建设责任书。

宁波材料所还重新修订了因公临时出国经费、会议费、差旅费等财务报销管理办法，进一步贯彻八项规定厉行节约，规范科研经费管理，加强预算监督，提高资金使用效率。

（三）突出重点领域督查，抑制腐败滋生。

　宁波材料所讨论并审议通过2014-2017年科研项目内审计划，完成燃料电池事业部和纳米事业部46个课题的财务收支情况审计。

财务资产部负责对全所的“三公经费”、会议费进行摸底，据实填报自查自纠表，并进行及时的整改；监察审计室和财务资产部召开严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作培训会，通过培训，介绍专项治理工作方案，提高大家廉洁从业意识，做到防微杜渐

宁波材料所组织对所内三个课题组的大宗材料管理情况进行核查。对核查出的问题，提出了4条改进建议，同时要求谨慎采购大额的大宗材料，制定库存大的大宗材料调剂使用方案。

（四）开展警示教育，提高防腐意识

宁波材料所组织包括3名所领导，40名副研究员在内的60余名员工到宁波黄湖监狱参观。参与人员受到了一次生动的党风廉政教育，表示今后一定会发扬艰苦奋斗传统，克服浮躁情绪，真正做到思想上始终清醒、政治上始终坚定、作风上始终务实，服从科技发展大局，加强服务意识，为构建和谐奋进的宁波材料所奉献自己的力量。

一年来，通过上下齐抓共推、努力工作，党委工作各项任务得到较好落实，这是上级党组织正确领导和有力指导的结果，是各党支部密切配合、认真工作的结果，是全体党员同志广泛参与、积极作为的结果。在总结成绩的同时，也应清醒地看到工作中存在的差距和不足，主要是：

（一）党支部工作有待提高。

支部工作与科研工作的结合度不够紧密，支部活动缺乏吸引力，对提升党员的党性意识作用不大。

（二）党务干部工作能力有待提升。

党务干部的培训力度尚有加强空间，在给党务干部压担子的同时，注重激发党务干部的积极性、主动性和创造性，积极拓展党务干部的发展空间。

（三）党员民主评议制度不够健全。

要在把好党员“入口”、管好“口内”党员的同时，着力疏通党员“出口”。通过完善党员民主评议制度，对评议出的不合格党员，要从速、从严清理出党员队伍，保持党员队伍的纯洁性和党员形象的先进性。