**宁波材料所纪委暨监察审计室2014年工作要点**

2014年，宁波材料所的纪检监察工作将全面按照中纪委十八届三次全会提出的新要求、新任务，深入贯彻反腐倡廉工作部署，围绕中国科学院聚焦实现“四个率先”的工作主线，坚持围绕中心、服务大局，突出重点、强化监督，系统谋划、狠抓落实，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，努力营造风清气正的科研环境，打造清正廉洁的人才队伍，为“创新2020”保驾护航。

**一、以廉政文化建设为主线，深入开展宣传教育，着力营造风清气正的科研环境**

1.开展中央、中科院、上海分院及宁波市反腐倡廉政策的宣贯，强化廉洁自律和法律法规教育，通过定期组织案例宣传，加强先进典型的示范教育和反面典型的警示教育。

2.加强对各级干部和管理人员的廉政教育，丰富教育内容，创新教育载体，不断提高各级干部政治素质和廉洁意识。

3.坚持经常性教育不断线，常规性教育不间断，采取参观警示教育基地、观看警示教育片、举办专题辅导讲座、支部开展廉洁教育党课等行之有效的教育方式，提高教育的系统性、针对性和实效性。

4.结合上海分院廉政宣传月的活动，尝试性地开展廉政文化创建活动，努力形成“以廉为荣、以贪为耻”的良好氛围。

**二、以规范治理为契机，着力构建符合研究所实际的惩防体系**

5.认真研究制定《惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》。切实做到《工作规划》实在管用、可操作、可考核。

6.持续深化廉洁风险防控体系运行。把从业风险防控体系建设与科研工作相结合，规划重点防控领域，尤其对科研经费管理、基建招投标、材料采购等重要环节加强防控，切实发挥廉洁风险防控管理体系建设的前期预防、中期控制、后期处置重要作用，形成拒腐防变的长效机制。

7.加强领导干部作风建设，深入贯彻中央八项规定和院12项要求精神、研究所10条规定，坚决纠正“四风”问题，不断改进学风文风会风，树立党员干部为民务实清廉形象。密切联系实际，结合“群众路线教育实践活动”的整改落实、建章立制，梳理建立健全内部控制制度，完善党风廉政建设长效机制，规范权力运行和廉洁从业行为，建立内控制度和风险管理机制相融合的惩治和预防腐败体系。

8、加强对各级干部政治纪律执行情况的监督检查，落实中层领导干部的廉政档案建设。

9.认真抓好[党风廉政建设](http://www.djwkw.com/27)责任制的落实。与各部门签订党风廉政建设责任书，建立以各部门负责人为第一责任人的党风廉政建设责任制，把党风建设和反腐倡廉工作与科研活动有机结合起来。

**三、加强效能监察，堵塞管理漏洞，促进效能建设上水平**

10.围绕研究所的中心工作，注重日常检查和督导，切实发挥效能监察促进和提高管理效能的作用，保障科研工作的顺利进行。

11.抓好科研经费管理、基建招投标、物资采购等重点领域的效能监察。以法律法规和制度执行、流程程序、人员行为为抓手，以经常性的督查和重点检查为手段，强化法规制度的严肃性和规范流程程序的规范性，落实各级管理人员的岗位责任，切实发挥好纪检监察在行政管理中的作用。

12.加强监督，推进党务公开，规范公开内容，完善公开机制，健全保障措施，实现公开常态化。

13.通过座谈、调研等形式关注年青科研人员、研究生人群和学术论文发表环节的科研道德诚信。

14.强化对科技成果转移转化的监督，促进制度化、程序化、规范化。

**四、发挥内审的职能职责作用，规范内部财务管理、提高资金使用效率**

15.开展审计业务培训。通过制度宣贯、案例讲解有针对性的对科研部门的行政助理、课题组长开展培训，以提高内审工作的配合度和内审工作质量。

16.坚持“围绕中心、突出重点、求真务实”的工作方针，在重点对财政类经费的课题开展真实性、合法性的专项审计基础上，有选择的对重大经济事项进行专项审计调查，并逐步开展科研团队、事业部绩效审计。年内选择1-2个课题组进行全面审计，运用审计成果检验经验运行效用。

17. 对于审计中发现的问题，审计部门查错纠弊，分析问题产生的原因，系统提出并落实有效的解决措施和办法；纪委督促相关职能部门整改，并在一定范围内进行通报，以促进单位进一步规范科研经费管理，完善内部控制机制。

**五、加强自身建设，打造精干高效的纪检监察队伍**

18.配齐配强纪监审工作人员。通过研讨培训、学习交流、以干代训、以审代训等方式，提高纪检监察人员的政治素质和业务素质，提升审计队伍综合素质能力，努力培养精通纪检监察业务和熟悉研究所管理的复合型人才，不断提高工作的质量和水平。

19.加强纪检监察工作的理论建设。重视对党风建设和反腐倡廉重大问题的调查研究，积极探索新形势下研究所反腐倡廉建设的特点和规律，不断提高反腐倡廉建设的效果和水平。

宁波材料所纪委将全面履行党章赋予的职责，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，以构建惩防体系建设为统揽，以加强各级干部作风建设为重点，以全面推进党风建设和反腐倡廉工作为抓手，把反腐倡廉教育贯穿于整个工作始终，促进思想观念转变，营造“不愿为”的气氛；以建立健全完善各类相关管理制度，强化监督监控体系，构筑拒腐防变的“防火墙”，营造“不能为”的环境；严肃查处违纪违规案件，严厉惩处腐败，营造“不敢为”的态势，保持风清气正的科研工作氛围，为科技创新保驾护航。